Tekevälle ei satu – miten varmistetaan, että kesätyöntekijällä on valmiudet työskennellä turvallisesti kaikissa tilanteissa?

Matti Simula, HR manager, Metsä Group

Metsä

Yhteenveto

1. Selvitä työpaikan riskitekijät ja mahdolliset vaaranpaikat. Sisällytä ne perehdytyssuunnitelmaan.
2. Valmenna perehdyttäjät.
3. Varmista rekrytointiprosessissa, että nuorella on realistinen kuva työskentelyolosuhteista ja edellytykset toimia työssä.
4. Älä aliarvioi kesätyöjakson pituutta - noudata turvallisuusperehdyttämisessä standardia.
5. Alussa kaikki on uutta – anna alkuperehdytykselle tarpeeksi aikaa.
6. Osoita nuorelle kummi tai tukihenkilö – luottohenkilö, jolta voi kysyä mitä vain.
7. Varmista, että nuorella on riittävä turvallisuusosaaminen ennen yksin työskentelyä.

Make the most of Metsä