



Ketterät vastuunkantajat työelämän murroksessa

Katri Viippola, johtaja, HR, viestintä ja vastuullisuus

Varman yritys vastuun painopisteet



Vastuu varmalaisista



Kustannustehokas varojen käyttö



Avoin ja proaktiivinen
viestintä



Eettinen ja läpinäkyvä
liiketoiminta



Vastuullisuus
sijoitustoiminnassa



Ilmastomuutoksen
hillitä



Vakavaraisuuden
turvaaminen



Eläketurvan laadukas
toimeenpano



Työkyvyn tukeminen ja
työurien pidentäminen

Työkuulttuuriryhmämme pani kaiken peliin:



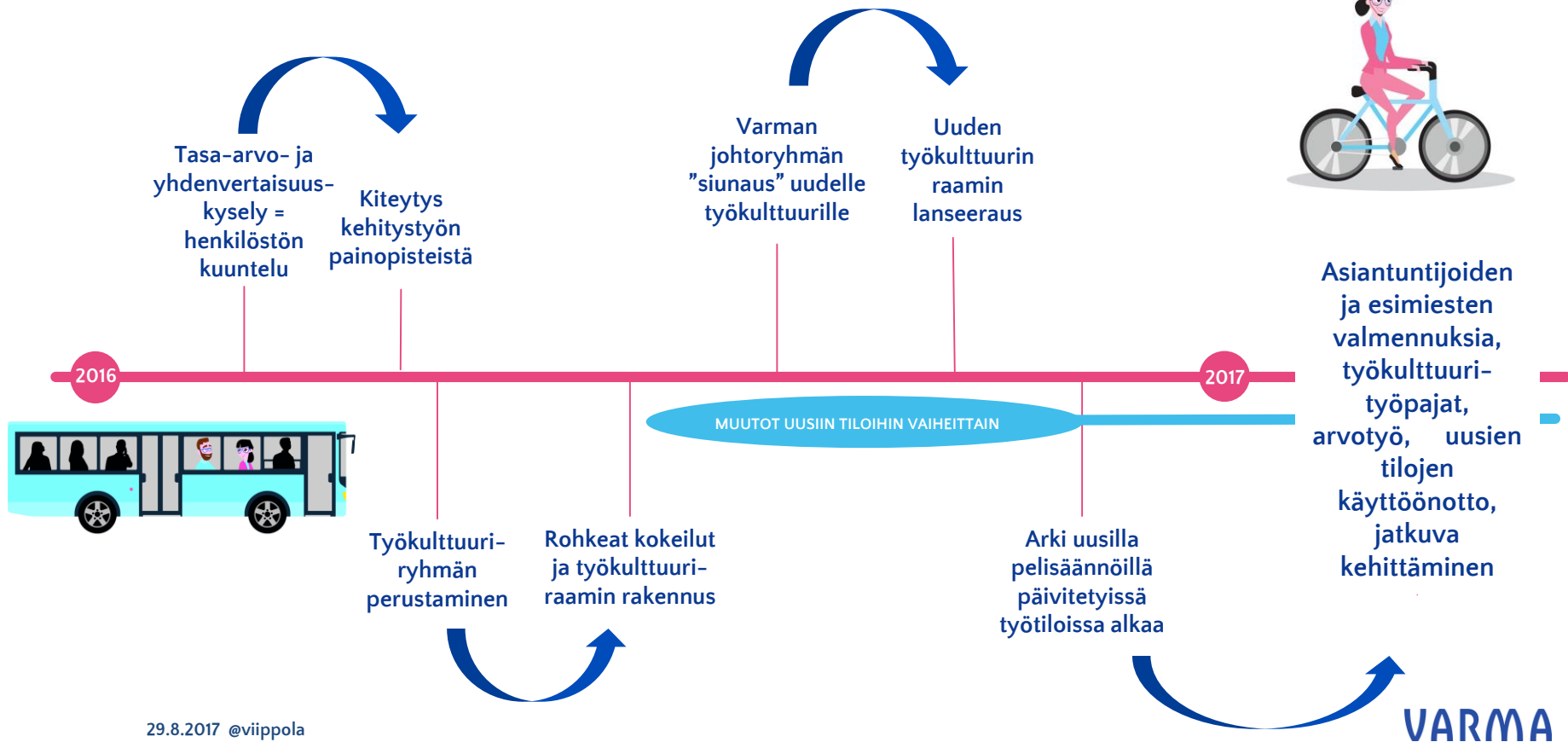
Kokemuksia etätyöstä / Katsontoja 3



Varman uusi työkuultuuri on muutos
tiloissa - kohtaamisissa - teknologiassa



Työkulttuurityön aikamatka (tähän asti)



Työkulttuurityön vaikutuksia

Tulokset liiketoiminnassa

- Eläkekäsittelyajat lyhentyneet
- Lyhyet poissaolot vähentyneet
- Lean vahva johtamisen työkalu arjessa (johtaminen ja prosessit)

Asiakkaiden tyytyväisyys

- Varma voitti Asiakkaan ääni 2017 -kilpailun, myös paras asiakaspalveluja Varmasta
- Yritysassiakkaamme käyneet tutustumassa uuteen työkulttuurimme ja halunneet oppia prosessista

Henkilöstön tyytyväisyys

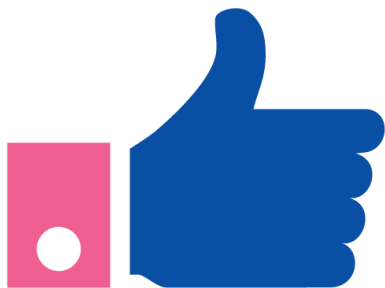
- Henkilöstön koostama palaute työkulttuurityöstä positiivista
- Vastuullisuus konkretisoituu teoksi
- Työnteon tavat uudistuneet (joustot, työtilat, suorituksen johtaminen)



Kesäduunarimme **Petra** Heinälä, **Sointu** Sihvonen ja **Kia** Heinälä kertovat, mikä oli parasta kesätöissä Varmassa. He antavat myös vinkkiä siitä, missä voisimme vielä petrata.

Katso video [tästä](#).





Vastuu varmalaisista

- ✓ Hyvä johtaminen ja esimiestyö
- ✓ Moderni, kannustava työkuulttuuri
- ✓ Osaamisen kehittäminen
- ✓ Yhdenvertaisuus ja tasa-arvo
- ✓ Aktiivinen työkykyjohtaminen
- ✓ Kannustava palkkaus ja kattavat työhyvinvointiedut
- ✓ Läpinäkyvät HR-prosessit

Kehittämällä Varman vastuullisuutta kaikilla liiketoiminta-alueilla vahvistamme varmalaisien sitoutumista Varmaan työnantajana.

VARMA