



ESIMERKKI VASTUULLINEN TYÖNANTAJA – TUTKIMUS 2022

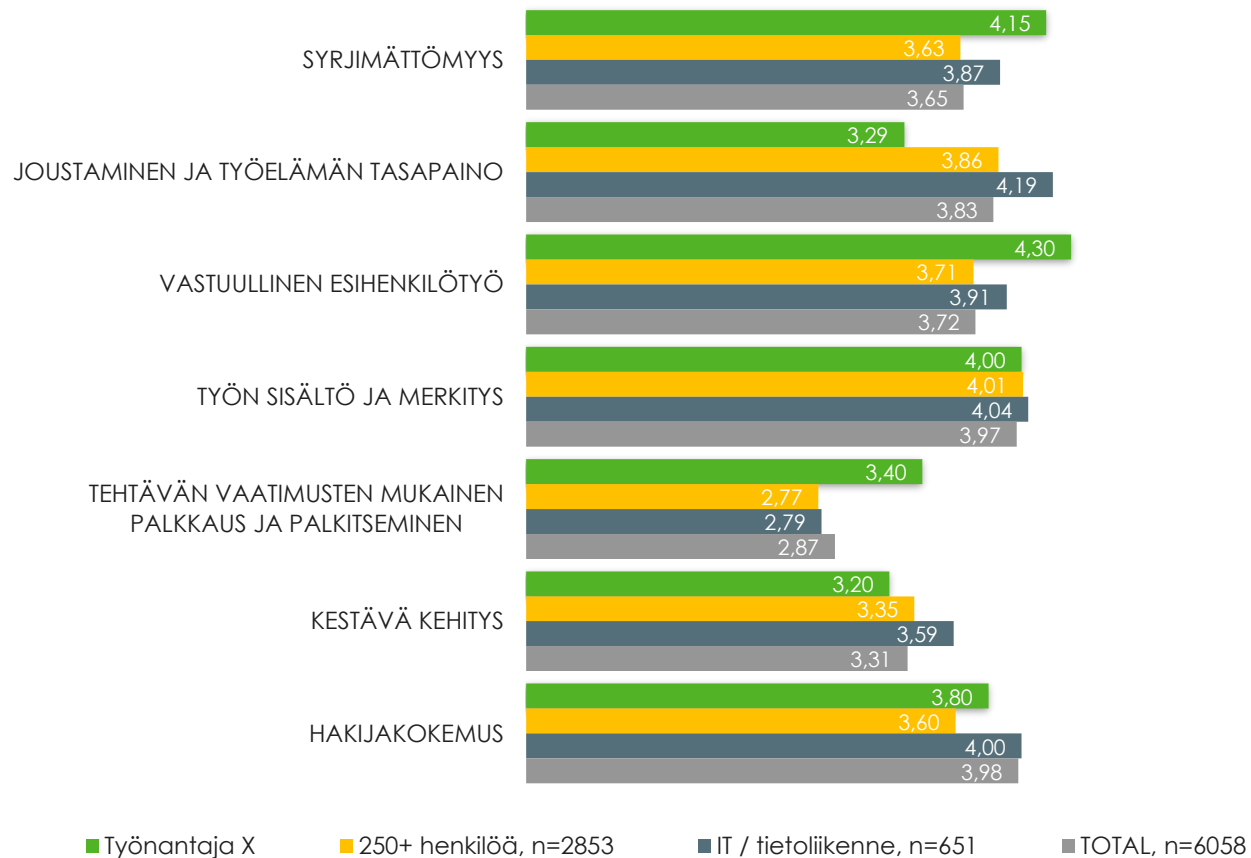
Organisaatiokohtainen raportti
Työnantaja X (n=xxx)

Esimerkki Vastuullinen työnantaja – tutkimus

Vastuullisuuden osa-alueet

Osa-alueiden indeksit on laskettu osa-alueiden kysymysten keskiarvojen keskiarvona.

Kuinka samaa mieltä olet seuraavien väittämien kanssa? Kysymysten vastausvaihtoehtojen asteikko on 1-5, missä: 5=Täysin samaa mieltä ja 1=Täysin eri mieltä





SYRJIMÄTTÖMYYS

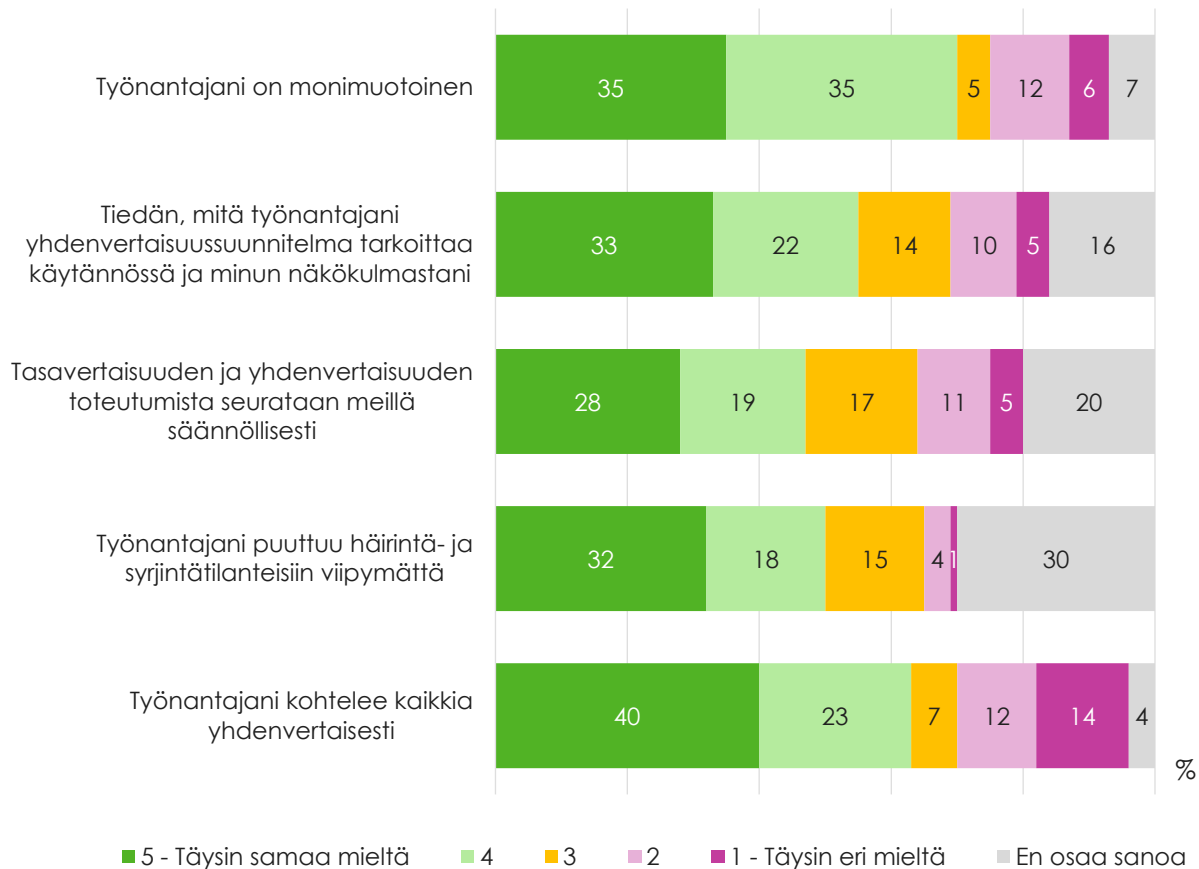
Me olemme kaikki erilaisia. Yhdenvertainen ja oikeudenmukainen kohtelu on hyvinvoivan työyhteisön a ja o. Vastuullinen työnantaja edistää työyhteisön monimuotoisuutta (esim. sukupuoli, työsuhteen laatu, ikä, etninen tausta, koulutus). Mikään erilaisuus ei saa olla peruste sen enempää syrjinnälle kuin suosinnalle. Jos tällaista havaitaan, vastuullinen työnantaja puuttuu tilanteeseen matalalla kynnyksellä.

Esimerkki Vastuullinen työnantaja – tutkimus

Syrjimättömyys

TYÖNANTAJA X, n=XX

Kuinka samaa mieltä olet seuraavien väittämien kanssa? Kysymysten vastausvaihtoehtojen asteikko on 1-5, missä: 5=Täysin samaa mieltä ja 1=Täysin eri mieltä



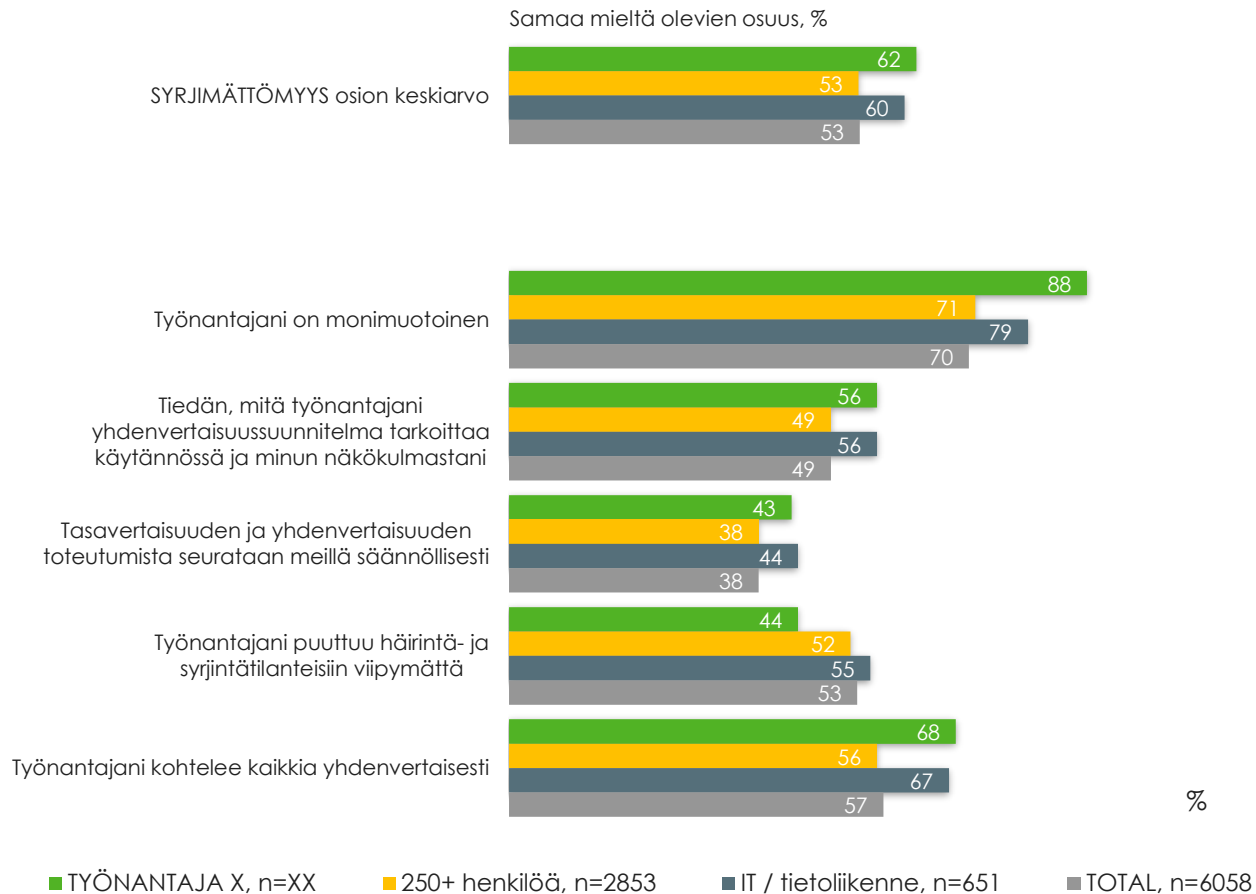
Esimerkki

Vastuullinen työnantaja – tutkimus

Syrjimättömyys

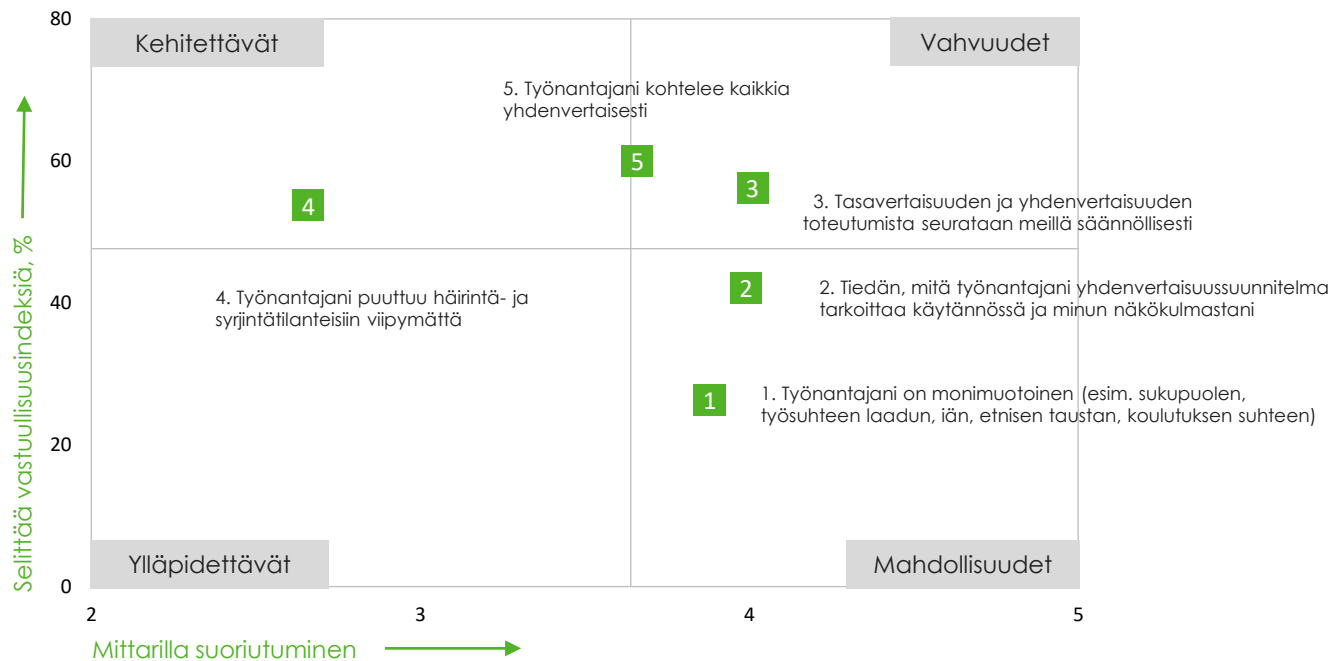
Samaa mieltä seuraavien väittämien kanssa, (4+5) %

Kuinka samaa mieltä olet seuraavien väittämien kanssa? Kysymysten vastausvaihtoehtojen asteikko on 1-5, missä: 5=Täysin samaa mieltä ja 1=Täysin eri mieltä



Syrjimättömyys - Suoriutuminen ja vaikutus vastuullisuusindeksiin

TYÖNANTAJA X



Selityssaste, % kuvaa kuinka voimakkaasti tekijä selittää vastuullisuusindeksiä. Mittarilla suoriutumisen kuvaus vastausten keskiarvoa asteikolla: 5=Täysin samaa mieltä ja 1=Täysin eri mieltä. Selitys/tulkinta tuloksesta: Mikä vaikuttaa voimakkaimmin vastuullisuuskäsitykseen ja kuinka hyvin työnantaja on tässä onnistunut.